



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 35]

नई दिल्ली, अगस्त 26—सितम्बर 1, 2012, शनिवार/भाद्र 4—भाद्र 10, 1934

No. 35]

NEW DELHI, AUGUST 26—SEPTEMBER 1, 2012, SATURDAY/BHADRA 4—BHADRA 10, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 219.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के फरक्का बैराज परियोजना में भेषज (प्रवेश श्रेणी), स्वास्थ्य परिदर्शक, वार्ड मास्टर, एक्स-रे सहायक और प्रयोगशाला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बांध परियोजना, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरहता :** वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भेषजज्ञ (प्रवेश श्रेणी)	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जाएगी ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फार्मैसी में डिप्लोमा;	लागू नहीं होता			सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) भारतीय भेषजीय परिषद् में रजिस्ट्रीकृत;				

(7)

(iii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में भेषजज्ञ के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल कैंडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित की गई सेवा उक्त वेतन मानक में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक, नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| (i) अधीक्षण इंजीनियर महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना अस्पताल | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्वास्थ्य परिदर्शक	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय ।	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकेगी ।
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान से जीवविज्ञान सहित विज्ञान में 10+2;	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से लोक-स्वास्थ्य और स्वच्छता प्रौद्योगिकी में पराचिकित्सीय डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र ।		

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; (ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित की गई सेवा उक्त वेतन मानक में की गई</p>

(11)

सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| (i) अधीक्षण इंजीनियर महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना अस्पताल | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. वार्ड मास्टर	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकेगी।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री; और (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में वार्ड के अधीक्षण का पाँच वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; (ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित की गई सेवा उक्त मानक में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(i) अधीक्षण इंजीनियर महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष
(ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना अस्पताल	—सदस्य
(iii) अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. एकसरे सहायक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा

(6)

में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जाएगी ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी शास्त्र एक विषय में साथ विज्ञान में डिग्री; और
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में एक्सरे मशीन प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित की गई सेवा उक्त मानक में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| (i) अधीक्षण इंजीनियर महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना अस्पताल | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. प्रयोगशाला सहायक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसर्चितीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जाएगी ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र एक विषय में साथ विज्ञान में डिग्री; और	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल की प्रयोगशाला में दो वर्ष कार्य करने का अनुभव ।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		
(i) अधीक्षण इंजीनियर महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता ।
(ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना अस्पताल	—सदस्य	
(iii) अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य	

[मिसिल सं. 2/20/2009-ई-III]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd August, 2012

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist (Entry Grade), Health Visitor, Ward Master, X-Ray Assistant and Laboratory Assistant in the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Pharmacist (Entry Grade)	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Diploma in Pharmacy from a recognised Institution;	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) registered with the Pharmacy Council of India; and		
(iii) three years experience of working as Pharmacist in a recognised hospital.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By deputation failing which by direct recruitment	<p>Deputation : Officers of the Central Government or State Government,—</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications .</p>

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12) (13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection/confirmation) consisting of :—

1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Health Visitor	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates

(6)

belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) 10+2 in Science with Biology as one of the subject from a recognised Board/Institution; (ii) Paramedical diploma/certificate in public health and sanitation technology from a recognised Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits

(10)	(11)
By deputation failing which by direct recruitment.	<p>Deputation : Officers of the Central Government or State Government,— (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(11)

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection/confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Ward Master	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Degree from a recognised University; and (ii) five years experience of supervising the ward in a recognised Hospital.	Not applicable	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
By deputation failing which by direct recruitment		
Deputation :		
Officers of the Central Government or State Government, —		
(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and		
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		
Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection/confirmation) consisting of :—		
1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project	—Chairman	Not applicable.
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital	—Member	
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources	—Member	
4. X-Ray Assistant	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	(5)
General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable
		Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years case of general candidates and up to years 45 years in case of candidates

(6)

belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

- (i) Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University.
- (ii) two years experience of operating X-Ray Machines in a recognised Hospital.

(8)

Not applicable

(9)

Two years for direct recruits

(10)

By deputation failing which by direct recruitment

(11)

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government,—

- (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(11)

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection/confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Laboratory Assistant	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to years 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Degree in Science with Chemistry as one of the subjects from a recognised University. (ii) two years experience of working in a laboratory in a recognised Hospital.	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—		
1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project	—Chairman	Not applicable.
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital	—Member	
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources	—Member	
[F.No. 2/20/2009-E-III] JEETENDAR CHADHA, Under Secy.		

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 220.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान मंत्रालय, विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, विभागीय कैंटीन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबद्ध अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- प्रारंभिक गठन.**—अनुसूची के स्तंभ 1 में उल्लिखित पदों पर पदाधिकारी को कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग) के कार्यालय ज्ञापन संख्या 12/5/91-जीआईआर (ग) दिनांक 29 जनवरी, 1992 द्वारा 1 अक्टूबर, 1991 से सरकारी सेवक घोषित किए गए हैं और जो इन नियमों को लागू होने की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, उन्हें इन नियमों पर उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया हुआ समझा जाएगा और इन नियमों के लागू होने से ठीक पहले उनकी संबंधित पदों पर निरंतर सेवा प्रोन्नति और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन हेतु विचार किया जाएगा ।
- निरहता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक सह भंडारी	1* (2012) *कार्यभार के शर्त पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु., 2400 रु. ग्रेड वेतन और प्रति माह 250 रु. विशेष भत्ता	अचयन	18 से 28 वर्षों के बीच (अन्य पिछड़ी जातियों की दशा में आयु सीमा को शिथिल करके 30 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 32 वर्ष) (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी)।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।					

सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य आवश्यक अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती होने वालों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक अथवा बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक;	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(7)

(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार कार्य या लेखा में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की प्रणाली चाहे सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

(i) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु./ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित रूप से 8 वर्षों की सेवा करने वाले लिपिक ।

(ii) ऐसा हलवाई सह रसोइया जिसने भण्डार या लेखा कार्यों का दो वर्ष के अनुभव सहित वाणिज्य विषय के साथ इंटरमीडिएट की शैक्षिक अर्हता प्राप्त या वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा 2000 ग्रेड वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां कनिष्ठों ने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उन कनिष्ठों जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूर्व में ही पूरी कर ली है उनके साथ अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हता/पात्रता ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा से आधे से अधिक कम न हो अथवा 2 वर्ष जो कम हो, तथा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छोटे उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां या फायदा केवल 'उन' पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी,—

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(11)

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित रूप से 8 वर्षों की सेवा की हो ।

(ख) जो स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव रखते हों ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या किसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य स्वर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो पदेनति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त होने वाले कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या वह तिथि, जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है से पूर्व की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए उसके जहां एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमानों को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में मिला दिया गया हो तथा जहां यह लाभ उसी पद/पदों के लिए होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य पदस्थापन ग्रेड हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/उप-सचिव (स्थापना)
2. अवर सचिव (स्थापना)
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिपिक	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 25 वर्षों के बीच (अन्य पिछड़ी जातियों की दशा में आयु सीमा को शिथिल करके 30 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 32 वर्ष) (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और

(6)

अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो;
- (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्द या हिन्दी में प्रति मिनट 30 शब्द टंकण की गति ।

(प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाव के औसत पर प्रतिघंटा 10500 कुंजी दबाव/9000 कुंजी दबाव के अनुरूप अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्द तथा हिन्दी में प्रति मिनट 35 शब्द)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(8)

लागू नहीं है

(9)

2 वर्ष के लिए सीधी भर्ती

(10)

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर 50% सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित रूप से 3 वर्षों की सेवा करने वाले कैटीन परिचर ।

टिप्पण 1 : कैटीन परिचरों के लिए लिपिक पद के लिए प्रोन्नति हेतु सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंधन संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से संगठनात्मक

(11)

व्यवहार, सम्प्रेषण कौशल और लेखा व्यवहार पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य है।

टिप्पण 2 : जहाँ कनिष्ठों ने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों के प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उन कनिष्ठों जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूर्व में ही पूरी कर ली है उनके साथ अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हता/पात्रता ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा से आधे से अधिक कम न हो अथवा 2 वर्ष, जो कम हो, तथा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छोटे उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल 'उन' पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी,—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु./ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित रूप से 3 वर्षों की सेवा करने वाले कैटीन परिचर।

(ख) जो स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या किसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्रान्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त होने वाले कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या वह तारीख, जिससे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना लागू की गई है से पूर्व की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए उसके जहाँ एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमानों को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय किया गया हो तथा जहाँ यह फायदा उसी पद/पदों के लिए होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. निर्देशक/उप सचिव (स्थापना) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापना) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई सह-रसोइया	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2000 रु.	अवधन	लागू नहीं होता
	(7)	(8)	(9)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	(10)			(11)	

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति ::

- (i) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित रूप से 3 वर्षों की सेवा काने वाले सहायक हलवाई सह-रसोइया ।

टिप्पण 1 : जहां कनिष्ठों ने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उन कनिष्ठों जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूर्व में ही पूरी कर ली है उनके साथ अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हता/पात्रता ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा से आधे से अधिक कम न हो अथवा 2 वर्ष जो कम हो, तथा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल 'उन' पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी,—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(11)

- (ii) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित रूप से 3 वर्षों की सेवा करने वाले सहायक हलवाई सह-रसायना और

(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (i) कैटरिंग में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में 2 वर्षों का अनुभव और अर्हता रखने वाले को वरीयता।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या किसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय पदधारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना को लागू किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी की नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए उसके जहां एक से अधिक पुनरीक्षण पूर्व वेतनमानों को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय किया गया हो तथा जहां यह फायदा उसी पद/पदों के लिए होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/उप सचिव (स्थापना)
2. अवर सचिव (स्थापना)
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष

—पदपत्र—

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक हलवाई सह-रसोइया	1* (2012) *कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु.	अवयन	लागू नहीं होता
	(7)	(8)	(9)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित रूप से 3 वर्षों की सेवा करने वाले कैंटीन परिचर ।

टिप्पण 1 : स्वच्छता अनुरक्षण सहित रसोई के संदर्भ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक ट्रेड परीक्षण संचालित किया जाएगा ।

टिप्पण 2 : जहां कनिष्ठों ने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उन कनिष्ठों जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूर्व में ही पूरी कर ली है उनके साथ अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हता/पात्रता ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा से आधे से अधिक कम न हो अथवा 2 वर्ष, जो कम हो, तथा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल 'उन' पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी,—

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा
- (ii) सरकारी विभाग में अथवा उपक्रम में हलवाई सह रसोइया के हेल्पर के रूप में 1 वर्ष का अनुभव रखने वाले वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित रूप से 3 वर्षों की सेवा करने वाले कैंटीन परिचर ।

(ख) कैटरिंग में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा रखता हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या किसी विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त होने वाले कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या वह तारीख, जिससे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू तत्स्थानी वेतन ग्रेड/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए उसके

(11)

जहां एक से अधिक पुनरीक्षण पूर्व वेतनमानों को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय किया गया हो तथा जहां यह फायदा उसी पद/पदों के लिए होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/उप सचिव (स्थापना) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापना) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कैंटीन परिचर	7* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (अन्य पिछड़ी जातियों की दशा में आयु सीमा को शिथिल करके 30 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 32 वर्ष) (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत है ।

(7)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

सीधी भर्ती द्वारा एक वर्ष या और अधिक अवधि के लिए पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर होने के कारण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अंतर्गत रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा ।

(11)

लागू नहीं होता

(10)

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों;
- (ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 7 के अंतर्गत विहित अर्हता एवं अनुभव रखते हों ।
- (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/उप सचिव (स्थापना)
2. अवर सचिव (स्थापना)
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 28/1/2009-स्थापना]
नीता गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 23rd August, 2012

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Mines, Departmental Canteen, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Departmental Canteen, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. **Initial constitution.** —The incumbents of the posts mentioned in column 1 of the Schedule who were declared as Government servants with effect from the 1st day of October, 1991, vide Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Office Memorandum No. 12/5/91-Dir.(C), dated the 29th January, 1992, and who on the date of commencement of these rules are holding post on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their continuous service in their respective posts immediately before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion and pension.

6. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400 plus special allowance of Rs. 250 per month.	Non-selection	Between 18 and 28 years. (Relaxable up to 30 years for Other Backward Classes and 32 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) (relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) Bachelor of Commerce from a recognised University	Not applicable	Two years for direct recruits.

(7)

Bachelor degree from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping;

(b) having three years experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note 1 : The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

(11)

Promotion :

- (i) Clerk with eight years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900; or
- (ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as Intermediate with Commerce.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that

(11)

grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with eight years' regular service in the grade in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900; and

- (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(1)	(2)	(3)	(4)
(12)		(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.	
1.	Director/Deputy Secretary (Establishment)	—Chairman	
2.	Under Secretary (Establishment)	—Member	
3.	A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member	
(1)	(2)	(3)	(4)
(1)	(2)	(3)	(5)
(1)	(2)	(3)	(6)
2. Clerk	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900
		Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 30 years for Other Backward Classes and 32 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes) (relaxable for

(6)

Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(a) 12th Class Pass with Commerce from a recognised Board or University;

(b) a typing speed of thirty five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer.

(thirty five words per minute in English and thirty words per minute in Hindi correspond to 10500 Key Depression per hour/9000 Key Depressions per hour on an average of five Key Depressions for each word).

Note 1 : The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)

Not applicable

(9)

Two years for direct recruits

(10)

Fifty per cent by promotion failing which by deputation; and
Fifty per cent by direct recruitment

(11)

Promotion :

Canteen Attendant with three years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800.

Note 1 : A two week training on Organisational Behaviour Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretariat Training Management or any other recognised Institute.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant with three years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800; and
- (b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be

(11)

deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering

confirmation) consisting of :—

1. Director/Deputy Secretary (Establishment) —Chairman
2. Under Secretary (Establishment) —Member
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Halwai-cum-Cook	1* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2000	Non-selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the grade in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except

(11)

where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900; and
- (b) Possessing the following qualifications and experience :—
 - (i) 10th Class pass with a certificate or Diploma in catering; and
 - (ii) two years in a Government Department or Undertaking preferred and possessing the qualification.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Director/Deputy Secretary (Establishment)
2. Under Secretary (Establishment)
3. A Group 'A' Officer of the Central Government from any other Ministry or Department

(13)

Not applicable.

(11)

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Director/Deputy Secretary (Establishment)
2. Under Secretary (Establishment)
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government

—Chairman
—Member
—Member

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant	7* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 30 years for Other Backward Classes and 32 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes) (relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.</p>					

(7)

(8)

(9)

Matriculation from a recognised Board or equivalent.

Not applicable

Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
<p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary (Establishment)	—Chairman
2. Under Secretary (Establishment)	—Member
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member

[F.No. 28/1/2009-Estt.]

NEETA GUPTA, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिन्दी अधिकारी, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन भर्ती नियमावली, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, समंक विधायन प्रभाग तथा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, समंक विधायन प्रभाग तथा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	2* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, आधार पर अननुसूचिबीय परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा कनिष्ठ अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छुटे

(11)

केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित में शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और बैचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और

- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंध कार्य को अधिमनता दी जाएगी ।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य स्तर पर संस्कृत और/या सँविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी के अलावा किसी अन्य भाषा का ज्ञान

- (ii) टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाओं या टिप्पण और प्रारूपण कार्यशालाओं के आयोजन का एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, समंक विधायन प्रभाग —सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन), सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय —सदस्य
4. उप निदेशक (राजभाषा), सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

पद को भर्ने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा. III]

एस. के. राय, अव्वर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 28th August, 2012

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Hindi Officer, Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, Recruitment Rules, 1994 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Sample Survey Office, Data Processing Division and Survey Design and Research Division, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, educational and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Junior Translator in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with eight years of regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such

(11)

qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential :

I. Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at Bachelor's degree level;

or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at Bachelor's degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at Bachelor's degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at Bachelor's degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with English medium and Hindi as a subject at Bachelor's degree level; and

II. Three years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa, preferably of technical and scientific literature.

Desirable :

- (i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of Sanskrit and/or any language other than Hindi mentioned in Eighth Schedule of the Constitution.
- (ii) One year experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

(11)

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Deputy Director General, Data Processing Division —Member
3. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Statistics and Programme Implementation —Member
4. Deputy Director (Official Language), Ministry of Statistics and Programme Implementation —Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

[F. No. A-12018/1/2010-Adm. III]

S. K. ROY, Under Secy.